

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СУРОВИКИНСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ"

404414 Волгоградская область г.Суровикино, ул.Автоградная, 9; тел.. (8-84473) 2-22-79 2-22-54 факс 2-22-79
ГБПОУ "Суровикинский агропромышленный техникум" ИНН 3430031119 КПП 343001001
E-mail: sur_pu@mail.ru

Исх. № 1246
от 12 июля 2019 года

Председателю комитета
образования, науки и
молодежной политики
Волгоградской области
Л.М. Савиной

Отчет

**об устранении выявленных нарушений соблюдения требований трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права.**

В отношении ГБПОУ "Суровикинский агропромышленный техникум" с 05.06.2019 года комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области была проведена плановая документарная проверка общей продолжительностью 20 рабочих дней. В ходе проверки были выявлены нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. На основании акта проверки от 03 июля 2019 года поясняю следующее:

1. В нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) не соблюдены сроки обучения по охране труда заместителя директора по производственной работе и начальника отдела (хозяйственного).

Нарушение устранено. Достигнута договоренность на обучение по охране труда со специализированной организацией. Сроки обучения по охране труда оговорены. Обучение будет проводиться в III квартале 2019 года.

2. В нарушении статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах работников организации отсутствует информация об условиях труда на рабочем месте (от 16.02.2017 № 4 , заключенным с Борисовым А.В.; от 09.01.2017 г. № 1, заключенным с Метельковой Г.Н.)

Нарушение устранено. С Борисовым А.В. заключено дополнительное соглашение № 7 от 09.01.2018 года к трудовому договору № 4 от 16.02.2017 года, в котором трудовой договор дополнен разделом 17 «Условия труда на рабочем месте».

С Метельковой Г.Н. заключено дополнительное соглашение № %% от 09.01.2018 года к трудовому договору № 1 от 09.01.2017 года в котором трудовой договор дополнен разделом 17 «Условия труда на рабочем месте».

Комитет образования, науки и
молодежной политики Волгоградской области

16.07.2019

3. В нарушении части 1 статьи 65 ТК РФ представленные учреждением справки работников о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданные в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, имеют дату выдачи превышающую фактическую дату приема работника на работу в образовательную организацию.

Принято к сведению. В дальнейшем заключение трудового договора при приеме на работу будет только при предоставлении справки о наличии (отсутствии) судимости.

4. В нарушении части 3 статьи 123 ТК РФ о времени начала отпуска работники организации не извещаются работодателем под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Принято к сведению. Впредь о времени начала отпуска работники будут извещены работодателем под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

5. В нарушение пункта 40 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 №225 (ред. от 25.03.2013) «О трудовых книжках» в учреждении не ведется приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее.

Нарушение устранено. Приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее оформлена 05.07.2019 года, согласно пункту 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (ред. от 25.03.2013) «О трудовых книжках» (прошнурована, пронумерована, скреплена печатью учреждения) и находится на хранении в бухгалтерии учреждения.

6. В нарушение пункта 2.3. Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10.10.2003 № 69 "Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек" (далее Постановление) в трудовой книжке Снохиной М.П. отсутствует запись о документах, на основании которых была внесена запись об изменении фамилии.

Нарушение устранено. Запись документа, на основании которого была внесена запись об изменении фамилии в трудовой книжке, внесена.

В учреждении усилен контроль за работой сотрудников, ответственных за ведение кадрового делопроизводства, внутреннего делопроизводства, работу по охране труда, рассматривается вопрос о повышении квалификации вышеуказанных работников, виновные в нарушении трудового законодательства наказаны дисциплинарно.

Директор ГБПОУ "Суровикинский
агропромышленный техникум"

 В.П. Беляевсков